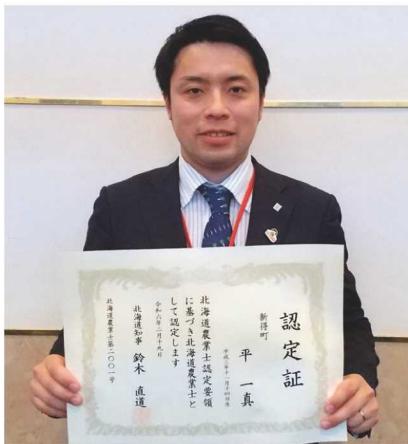


JA
Shintoku

2024.3
Vol.297



北海道農業士称号贈呈式



令和6年2月19日、北海道が主催する「令和5年度北海道指導農業士北海道農業士称号贈呈式」が、ホテルボルスター札幌にて開催されました。北海道農業士とは、道や市町村、農協、更には農業者自らが企画する研修会に積極的に参画するなど資質向上への意欲が高く、道内で現に農業に5年以上従事している原則30歳以上の者で、経営改善に積極的に取り組むとともに、経営改善や青少年活動等、地域活動に率先して参加活動している者に対し認定されるものです。今年度は、全道各地から新たに認められた68名の北海道指導農業士と、70名の北海道農業士の中、新得町からは、届定地区の平一真さんが新たな北海道農業士として称号贈呈式に出席されました。平さんは、日頃より地域農業の担い手として地域農業の振興に努め、魅力ある新得農業の発展に向けて、生産技術向上はもちろんのこと、体験・実習生を積極的に受け入れるなど、実践の場を提供しながら農業経営・農村生活についての知識や技術を伝え、次代の農業の担い手育成に取り組まれておられます。今後も地域担い手としてリーダーシップを發揮し、北海道農業士として、益々の活躍が期待されます。

令和6年2月19日、北海道が主催する「令和5年度北海道指導農業士北海道農業士称号贈呈式」が、ホテルボルスター札幌にて開催されました。北海道農業士とは、道や市町村、農協、更には農業者自らが企画する研修会に積極的に参画するなど資質向上への意欲が高く、道内で現に農業に5年以上従事している原則30歳以上の者で、経営改善に積極的に取り組むとともに、経営改善や青少年活動等、地域活動に率先して参加活動している者に対し認定されるものです。今年度は、全道各地から新たに認められた68名の北海道指導農業士と、70名の北海道農業士の中、新得町からは、届定地区の平一真さんが新たな北海道農業士として称号贈呈式に出席されました。平さんは、日頃より地域農業の担い手として地域農業の振興に努め、魅力ある新得農業の発展に向けて、生産技術向上はもちろんのこと、体験・実習生を積極的に受け入れるなど、実践の場を提供しながら農業経営・農村生活についての知識や技術を伝え、次代の農業の担い手育成に取り組まれておられます。今後も地域担い手としてリーダーシップを発揮し、北海道農業士として、益々の活躍が期待されます。

退職者のお知りせ

令和6年1月31日付

小川 麻翔

(専農部 酪農課 酪農係)

令和6年2月29日付

西川 仁

(経済部 部長)

鳥井 洋助

(専農部 農産課 農産係)

冬季営農講座



2月28日、JA新得町集会室にて冬季営農講座（酪農）が実施されました。講師に株ゆうべつ牛群管理サービス安富一郎氏をお招きし、「サルモネラ症の脅威に対し」と題して講演していました。サルモネラ症の基礎知識をはじめ、感染ルートやリスク、予防についてだけでなく、発生時の対処法も含めたお話を伺いました。関係機関含め45名が参加し、有意義な講座となりました。



人事異動

令和6年3月1日付

佐々木直彦

発令／経済部長兼生産資材課長兼生産資材係長

(発令前／経済部生産資材課長兼生産資材係長)

中山美那子

発令／営農部酪農課酪農係

(発令前／信用部貯金共済課貯金係(出納担当)兼管理部管理課経理係)

前田穂乃花

発令／信用部経営課経営係

(発令前／営農部酪農課酪農係)

西倉 成美

発令／営農部農産課農産係兼融資審査室融資審査係

(発令前／営農部農産課農産係)

門別 風伽

発令／信用部経営課経営係

(青色申告会事務取扱兼労働保険事務組合担当)

草野 舞子

発令／管理部管理課付

(発令前／信用部経営課経営係)

新入職員

令和6年2月1日付

浦野 竹志

(管理部 管理課 経理係)



- ① 昭和 52 年 5 月 15 日
- ② 山口県（下関市）→大阪→札幌→新得
- ③ 北九州工業高等専門学校
- ④ A 型
- ⑤ スポーツ観戦 学生時代は野球部でした
- ⑥ 自分にできることを精一杯頑張っていきます！組合員と職員の皆様に感謝される仕事を一つでも多くやっていきたいです。

①生年月日

④血液型

②出身地

⑤趣味・特技

③最終学歴

⑥抱負

令和6年3月1日付

渡邊 貴紀

(営農部 農産課 西十勝農業センター出向)



- ① 昭和 50 年 4 月 9 日
- ② 帯広市
- ③ 北海道帯広高等技術専門学院
- ④ O 型
- ⑤ つり
- ⑥ 与えられた仕事を最後まで責任を持って働きます。皆様のご指導の下、素直に受け止め仕事をしていきます。

若原 早絵

(信用部 貯金共済課 貯金係)



- ① 平成 5 年 7 月 9 日
- ② 帯広市
- ③ 帯広南商業高等学校
- ④ B 型
- ⑤ ドライブ、ゲーム、旅行
- ⑥ 不慣れなことばかりでご迷惑をおかけすると思いますが、早く仕事を覚えて組合員さんのお役に立てるよう精一杯努めたいと思います。

青年部活動

管外研修



札幌方面への研修を1月9～10日の日程で実施し、8名が参加しました。

ファームエイジ(株)とホクサン(株)へ訪問し、ファームエイジ(株)では鳥獣害対策について、ホクサン(株)では農薬についての講習会を実施していただきました。日々の當農に役立つお話をたくさん聞くことができ、いい刺激を受けられたようでした。青年部としては、今後もこのような研修を続けていきたいと考えています。



2月6日、農協連ビルにて十勝地区農協青年部協議会上り線ブロック役員研修会が実施されました。(株)そら代表 米田健史氏を講師に迎え、「過疎化が進む地方に対しても何ができるのか」をテーマに講演していただきました。グループワークもを行い、今後の青年部活動への参考になる意見交換も行うことができました。

上り線ブロック役員研修会

J A新得町青年部 第68回通常総会

新部長に村上 明弘さん選任

J A新得町青年部(百瀬雄一郎部長)は、3月5日に第68回通常総会を開催いたしました。総会には27名(うち委任13名)が出席。来賓には、JA新得町代表理事組合長 太田眞弘代表理事組合長、新得町長 浜田正利様、十勝地区農協青年部協議会副会長 平一真様にお越しいただき、それぞれ祝辞をいただきました。上佐幌地区 稲葉健悟さんが議長に選出、第一号議案から第五号議案まで審議が行われ、すべて承認されました。また、役員改選では上佐幌地区有友夢牧場 村上明弘さんを部長とする新体制が決定されました。

令和6年度 青年部役員

顧問	百瀬 雄一(広内)	監事	持田 直哉(佐幌)	理事	小田嶋勇輝(北新得)	部長	村上 明弘(上佐幌)
						副部長	伊藤 勇洋(上佐幌)
						理事	今村 考志(北新得)
						副部長	太田 涼太(屈足)
						理事	下浦 健太(佐幌)
						副部長	福原 隼平(佐幌)
						理事	上田 兼司(上佐幌)
						副部長	小田嶋勇輝(北新得)
						理事	進藤 大樹(上佐幌)



女性部活動

よつ葉会ステンドグラス体験



1月17日に新得町公民館にて、ステンドグラス体験を行いました。講師にBリ Wild（新内）の森本洋子さんをお招きし、6名が参加しました。初めての体験の参加者もいましたが、各自好きなガラスを選び、楽しく制作していました。

第71回通常総会



J A 新得町女性部（平かよ子部長）は、3月4日に、新得町内の石松寿しにて、第71回通常総会を開催いたしました。部員14名（うち委任状1名）が出席しました。平部長の挨拶に続いて、来賓のJA新得町 太田眞弘代表理事組合長より祝辞をいただきました。また、新得町役場産業課 曲黒課長補佐の代読で新得町浜田正利町長、十勝農業改良普及センター西部支所 小泉俊明支所長より祝辞をいただきました。議長に北新得地区の若杉絵里子さんが選出され、議事を進めました。第1号議案から第5号議案まで審議が行われ、すべて承認されました。

令和6年度ミニドル部会役員	
監理事	松浦まり子（屈足）
副部長	湯浅友紀（上佐幌）
副部長	戸塚晶美（旭ヶ丘）
部長	かよ子（屈足）

監理事
事長
副会長
太若木平
田杉嶋祐美
（南新得）

監理事
副部長
湯浅友紀
（上佐幌）
三佳（屈足）
衣（屈足）
（北新得）

理事会の動き



第12回 令和6年2月26日開催

報告事項

- 第1 出資脱退申込者について
- 第2 職員の人事異動について
- 第3 内部監査の結果について
- 第4 会計監査人再任について
- 第5 「JAバンクの内部管理態勢構築にかかる指針」の変更について
- 第6 令和5年度西十勝農業センター決算見込み及び令和6年度計画等について
- 第7 令和6年1月末畜産物取扱実績について
- 第8 その他

第11回 令和6年1月29日開催

報告事項

- 第1 出資脱退申込者について
- 第2 職員の人事異動について
- 第3 内部監査の結果について
- 第4 令和5年度第3四半期監査報告について
- 第5 令和5年12月末自己査定結果について
- 第6 理事に対する組勘限度額設定報告について
- 第7 令和5年度特定組合員組勘実績報告について
- 第8 令和6年産畠作物作付指標面積について
- 第9 12月末畜産物取扱実績について
- 第10 新得町畜産振興公社12月末現在の状況について
- 第11 その他

協議事項

- 第1号 職員の期末手当の支給について
- 第2号 令和6年度地域懇談会の開催について
- 第3号 令和6年度経営定期点検実施計画書について
- 第4号 監事監査計画について
- 第5号 「組合員・利用者本位の業務運営」にかかる取組方針の策定について
- 第6号 資金貸付に係る利益相反取引について
- 第7号 資産査定要領（担保評価マニュアル）の改訂について
- 第8号 令和6年度組勘供給限度額及び組勘貸越限度額に係る利益相反取引について
- 第9号 令和6年度特定組合員及び担当理事について
- 第10号 その他

協議事項

- 第1号 出資譲渡（受）申込者について
- 第2号 組合員の資格審査について
- 第3号 決算棚卸の日程について
- 第4号 第94回（通常）総会開催日程について
- 第5号 令和6年度内部監査実施計画について
- 第6号 規程類の改正について
- 第7号 資金貸付に係る利益相反取引について
- 第8号 その他



今こそJA！～その意義と役割～

第8回 JAの販売事業②「一元集荷多元販売」

JJAは組合員が委託した農畜産物をどのように販売しているのでしょうか？今回は協同組合最大の特徴ともいえる「一元集荷多元販売」について生乳を例にとってみてみることにしましょう。

生乳には、飲用乳向けや「生クリーム・バター・脱脂粉乳・チーズ」といった乳製品向けなどさまざまな用途があり、販売価格については各用途で異なり、それぞれの市場情勢を踏まえた価格設定となっています。

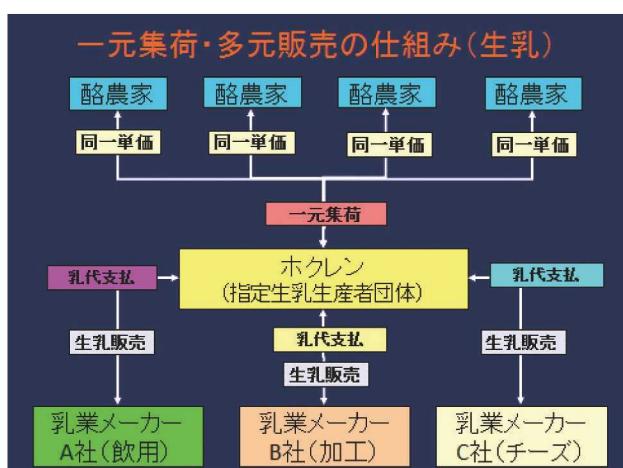
中でも飲用向けが最も高い価格となっていますが、酪農家がこぞって飲用向けのみに出荷した場合、市場に対して供給過多となり価格低下を招くことになります。また、価格が低いといった理由で、乳製品向けの販売を抑え過ぎると、輸入品が増加し、国産生乳の需要を喪失することにもつながります。

このため、国の制度として「指定生乳生産者団体」が設置され、北海道ではホクレンが指定を受けており、一元集荷多元販売による「生乳の用途別取引と需給調整」および「公平な乳代配分」を行っています。

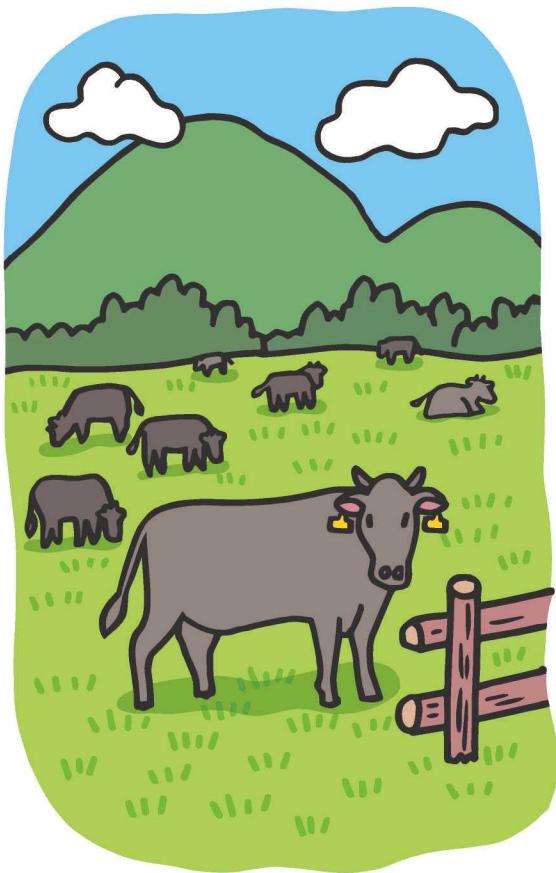
具体的には、指定団体であるホクレンが全道の酪農生産者から集荷した生乳を一元管理し、JA等の生産者団体を代表して乳価交渉を行い、全ての乳業者と全ての用途においてバランスを考えながら販売しています。また、代金については集荷した生乳の成分量で割り返した単価により乳代を支払っています。

このことにより、北海道内の何処で営農しても、平等な乳代精算が行われることになります。これが「プール乳価」と呼ばれるものです。

こうした組織の結集力によって農畜産物の有利販売と需給の均衡を同時に実現するのが「一元集荷多元販売」の仕組みですが、実はこの方式は協同組合にしか実施が認められておらず、株式会社では独占禁止法により実施が制限されています。もし、全農・ホクレンの株式会社化や指定生乳生産者団体制度の廃止が現実になったとしたら生産者への影響は多大なものになるでしょう。



和牛入門



イラスト：服部新一郎

牛肉は4つに分類できます

和牛

乳用牛

乳牛に和牛を交雑したもの
F1(交配種・交雑種)

外国種(肉専用種)

和牛とは以下の品種を表します

① 黒毛和種

全国で飼育されていて、和牛の約95%を占める

② 褐毛(あかげ)和種

「あか牛」とも呼ばれる。主に熊本県で飼育されている

③ 日本单角種

赤身が多いのが特徴。主に岩手県や北海道で飼育されている

④ 無角和種

その名の通り角のない牛。山口県でのみ飼育されている

⑤ 上記4品種間の交雑種

和牛

品種を表す

国産牛

原産地を表す

外国産の牛などを含む
牛全般

和牛を育てる
環境とは?

和牛のおいしさの秘密は、「霜降り※1」と呼ばれる肉質が醸し出す、とろけるような食感にあります。また、和牛には「和牛香」と呼ばれる甘くてこくのある特有の香りがあり、これが肉本来のおいしさをさらに引き立てています。

※1 霜が地面に降りたように、肉の筋線維に網の目状の脂肪(サシ)が入った状態のこと

和牛はどうして
おいしいの?

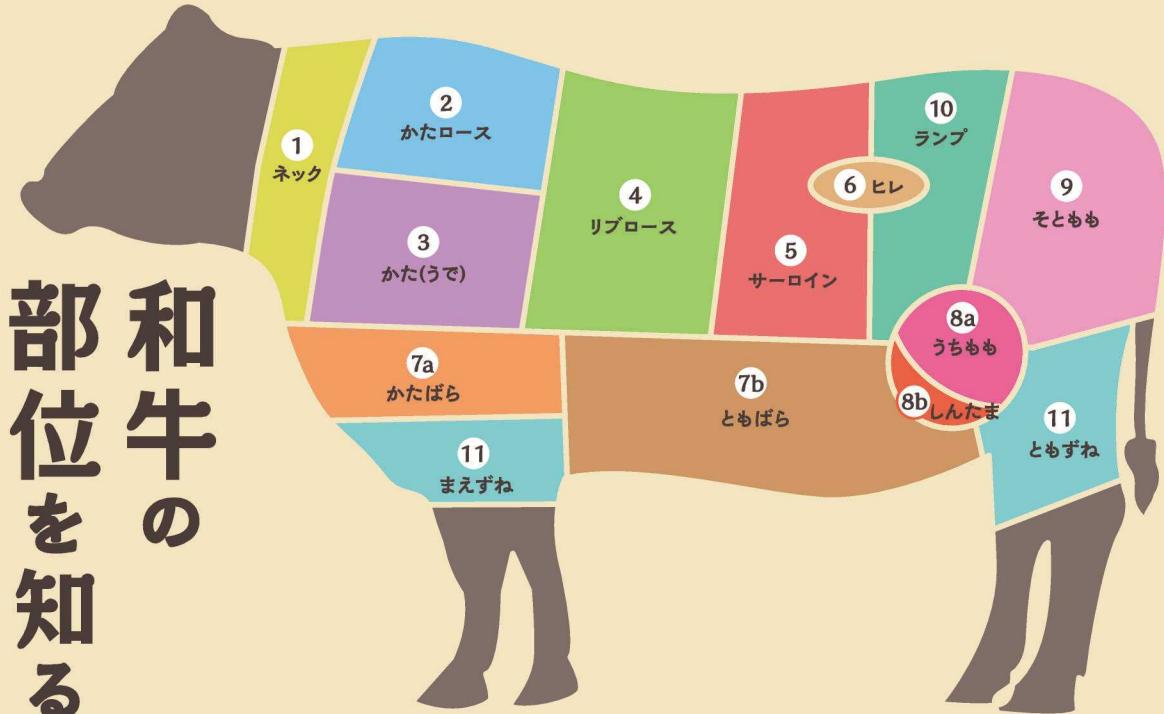
行き届いた環境の下で肥育されています。頭一頭丁寧に育てているからこそ、他にはない優れた品質を作り出せるのです。

和牛と国産牛は
どう違う?

和牛は国産牛と一見同じだと思われがちですが、明確な違いがあります。国産牛とは日本国内で飼育されている牛のことで原産地を表し、外国生まれでも日本での飼育期間が長ければ、国産牛と表示してよいことになっています。その一方で、和牛とは、「黒毛和種」「褐毛(あかげ)和種」「日本单角種」「無角和種」と、これら4品種間の交雑種のことです。品種を表します。図のように和牛も国産牛ではありませんが、その品質は圧倒的に優れているため、わざわざ国産牛と表示することはありません。



11の部位があります
小売り表示では



和牛の部位を知る

1 ネック

よく運動をする首回りの部分で、きめが粗くて肉質は硬く、エキス分やゼラチン質が豊富。

2 かたロース

ロース部位の「かた」に当たる部分。きめが細かく柔らかい、優れた肉質を持つ最高部位の一つ。

3 かた(うで)

よく運動をする筋肉の集まりで、きめが粗くて肉質は硬く、ネックと同様にエキス分やゼラチン質が豊富。

4 リブロース

通常「ロース」と呼ばれる、見事な霜降り状の断面になる最高部位の一つ。

5 サーロイン

きめが細かく柔らかい最高の肉質を持つ。「サーロインステーキ」として有名な、ステーキに適した部位。

6 ヒレ

全体の約3%しか取れない希少部位。ほとんど運動をしない筋肉のため、非常に柔らかいのが特徴。

7 かたばら・ともばら

おなか(あばら)回りの部位。肩に近いほど赤身が多く、おなか付近の「ともばら」は霜降りになりやすい。

8 うちもも・しんたま

脂肪が少ない赤身中心の部位。特に「しんたま」は柔らかい肉質が特徴となっている。

9 そともも

もも系の中では最も運動量が多い筋肉なので、きめが粗く肉質は硬いのが特徴。

10 ランプ

「サーロイン」の隣に位置し、ロイン系^{*2}に次ぐ高級の部位。「らんいち」「らむ」とも呼ばれる。

11 すね(まえずね、ともずね)

ふくらはぎ付近の部位。前脚は「まえずね」、後ろ脚は「ともずね」と呼ぶ。肉質は硬めで腱(けん)が多い。

*2 牛の背中から腰にかけての最高部位で「4.リブロース」「5.サーロイン」「6.ヒレ」から構成される

Q1 「A5」など牛肉の格付け（ランク）を表す記号の意味は？

A1 牛肉の格付け（ランク）は、歩留まり等級A・B・Cと肉質等級5・4・3・2・1の組み合わせで表現され、15段階あります。A5が15段階中の最上級ランクです。ちなみに歩留まりは牛1頭からどれくらいの肉が取れるかを意味し、肉質は「脂肪交雑（霜降り状態）」「肉の色沢」「肉の締まりときめ」「脂肪の色沢と質」の4つで評価されます。

Q2 細切れと切り落としの違いは？

A2 「細切れ」は不特定部位、「切り落とし」は特定の部位の切れ端を集めた肉です。細切れは、焼きそばや野菜炒めなど、切り落としはすき焼きやしゃぶしゃぶなどに使用されています。

和牛

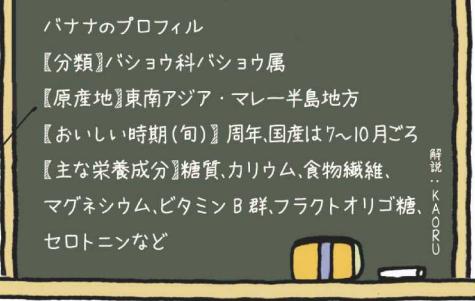
Q

A



KAORUの フルーツ パラダイス

イラスト: 小林裕美子



選び方



完熟の目安「シガースポット」
皮の表面に現れるそばかすのような茶褐色の斑点。完熟していると果肉が柔らかく濃厚な甘みに。

黒ずみがある・軸周辺が真っ黒→果肉が傷んでいるかも……

バナナのチカラ



バナナ

希少な国産が人気！ 元気な活動のエネルギー源に。

保存方法

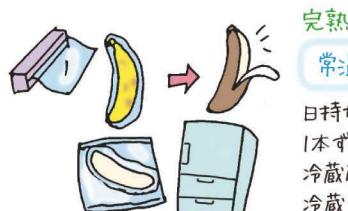
完熟前

常温保存で追熟

甘みが増し口当たりも滑らかに
夏場は直射日光を避け冷暗所へ



傷まないよう房の盛り上
がった側を上にして置く



完熟

常温or冷蔵保存

日持ちしないので早めに食べ切る
1本ずつラップでぴったりと包み
冷蔵庫へ
冷蔵すると皮が黒く変色するが、
果肉は白いままでおいしいキープ

食べ切れないときは 冷凍保存

皮をむき、ラップで包み保存用袋に入れ
て冷凍庫へ
1ヶ月程度保存できる
半解凍の状態で食べたり、ジュース作り
などに

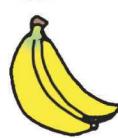


バナナのいろいろ



フレインバナナ

皮が厚く日持ちする。日本で流通しているバナナの約90%は「ジャイアント・キャベント・ハイッシュ」系の品種



台湾バナナ

主な品種は「北蕉」「新北蕉」など。果肉はねっとりとしていて濃厚な甘さと香りが特徴



エクアドルバナナ

主な品種は「グラネイン」。深みのある甘さが特徴



モンキーバナナ

品種名「セニヨリータ」。ミニサイズで子どものおやつとしても人気。皮が薄く、果肉は柔らかく濃厚な甘み



レッドバナナ

品種名「モラード」。少し酸味がありさっぱりとした甘さ



国産に注目

島バナナ、三尺バナナ、アップルバナナなど
主に沖縄や奄美大島、鹿児島、宮崎などで栽培
輸入物よりねっとりとした食感でごくある強い甘み
が人気



内からの「動機づけ」を

(有)石田コンサルタントオフィス

代表取締役

石田邦雄



「動機づけ」というと「給料が上がりやる気が起つた」とか、「課長になりモチベーションが高まつた」というように、とかく「外からの刺激」によるものと思いつきます。もちろん、それも動機づけとして大切な側面であることは間違いありませんが、ただ、それのみに頼るのはいかがなものでしようか。「業績や成果は何によつて生み出されるか」…それを表すこんな公式があります。

業績（成果） = 「やる気」 × 「能力」 × 「物の見方・考え方」 × 「環境対応」

この式は掛け算であり、どれか一つでも「ゼロ」であれば、他の項目がどんなに高くても結果は「ゼロ」。同様にどれかが「マイナス」であれば結果は「マイナス」になります。従つてすべてがプラスでなければならないのですが、この業績を作る4つの要素の中でも、とりわけ重要な意味を持つのが「やる気」です。これを一般的には「動機づけ」とか「モチベーション」といつたりしますが、この有無が職場での成果はもちろんのこと、各人の日常生活とも密接に関わりを持つからに他なりません。人は「何の為に」「誰の為に」という「動機づけ」が明確であればあるほど能力発揮に結びつきます。逆にこれが不明瞭であると極めて難しくなります。そこで少しそれに関連し「生きがい」や「働きがい」について考えてみましょう。私は最近、よくこんな話しあります。うなづいてお聞きください。

さて本論に戻しましょう。地位や報酬など外部から与えられた刺激による「動機づけ」は、こうした本来の「仕事が持つ意味」を感じなくなると苦役に転化してしまいます。うなづいてお聞きください。

も、時の経過と共に薄らいでいきます。となると大事なことは、こうした仕事が持つ意味や価値観、使命感などをどれだけ持っているかが問われます。すると求められるのが自分の内からの「動機づけ」です。そのポイントは周囲からの「感謝の言葉」をより多くもらうことや、更には難しいと思った仕事でも挑戦をしやり終えたあとで「達成感を味わう」、加えて「君がいて助かった」などの承認欲求を満たしてくれることなどが必須といえます。これらがあつてこそ「やる気」が持続可能になるのです。ただこれらは待つばかりではやつてしまふ。自らの「働きかけ」があつてこそ可能になるともいえます。そうなると求められるのは、まさに「自律型人材」です。とりわけ管理職などの職位につくと「自分にやる気を起こせばして、なんで他人にやる気を起させることができるか」…これはどこかで真実をついているようになります。うなづいてお聞きください。



石田 邦雄 いしだくにお

1946年北海道新得町生まれ。(有)石田コンサルタントオフィス代表取締役、めぐる研究室主宰。国鉄、会計事務所を経て中小企業診断士として独立開業。現在は社会保険労務士、シニア産業カウンセラーなどとして、組織改革や人材育成を軸に、人と企業のマッチングを目指す活動を開拓。これまで全国信用保証協会連合会や酪農ヘルパー全国協会を始め、北海道庁、北洋銀行、北海電工など多くの団体や企業で人づくりを支援し、中小企業大学校を初めJAカレッジなどで講師として携わる。体験学習等を交えた「教えるよりも教える」「学ぶよりも気づく」が講義における基本スタイル。なお著書も多く「産業カウンセリング」や「豊かに働き、すてきに生きる」など多数。また現在、月刊誌「農家の友」や「ニューカントリー」に連載にてコラムを執筆している。

加速する「食」のグローバル化

有事にも食料供給の安定をはかるために

なぜ今?
国消国産

農産物の輸入額は大きく増加

日本の食料自給率(カロリーベース)は38%と低迷していますが、2000年からの約20年間で、農産物の輸入額は約2.3兆円も増え、2020年には約6.2兆円輸入しています。一方で、輸出額は同じ期間に約4,900億円増加し、2020年の輸出額は約6,600億円となっています。



「食」のグローバル化が、日本の食料供給に与える影響

近年、農産物市場を含めた経済連携協定の発効がすすみ、「食」を取り巻くグローバル化が加速しています。これらの経済連携協定は、私たちの食生活に豊かさをくれる一方で、日本にとっては食料の輸入増加を促す可能性があり、それは結果として、さらなる食料自給率の低下を招く可能性もあります。

だから今!
国消国産

「国消国産」で、輸入に依存せず食料供給に安定を

食料自給率が低い状態で万一輸入がストップしてしまったら、国内の食料需要を満たせるのか。コロナ禍で実際に、約20か国が食料の輸出規制に踏み切りました。幸いにも、それらの国から日本は食料を多く輸入していなかったため、大きな影響はありませんでしたが、

輸出国もいざという時は自国内の供給を優先する傾向がわかりました。「食」のグローバル化がすすむ中だからこそ、「國」民が必要として「消」費する食料は、できるだけその「國」で生「產」するという「国消国産」をすすめていくことに、大きな意味があります。

- 日本の農産物輸入は増加傾向で、2020年の輸入額は6.2兆円にのぼる
- 「食」のグローバル化がすすみ、さらなる食料自給率低下の可能性
- 輸出国もいざという時は自国内の供給を優先、「国消国産」で食料供給に安定を



耕そう、大地と地域のみらい。 JAグループ

J A 新得町 「しんとく」 Vol.297

■発行日 令和6年3月
 ■発行 新得町農業協同組合 <https://www.ja-shintoku.or.jp>
 ■編集 管理課農政企画係 TEL (0156) 64-5021



JA新得町