



2025.4
Vol. **303**



北海道指導農業士



2月13日、令和6年度北海道指導農業士・北海道農業士称号贈呈式が札幌市かでる2、7にて行われました。北海道指導農業士は、経営成績が優れ、かつ、担い手の育成に強い熱意と指導性があり、地域のリーダーとしても活躍が期待される農業者を市町村長の推薦により、知事が認定するものです。今回新得町からは、植田昌仁さん（株式会社北広牧場）と高野淳さん（株式会社社友夢牧場）の二名が認定されました。



酪農振興会 冬季営農講座



新得町酪農振興会は2月27日、JA新得町集会所にて冬季営農講座を実施しました。講師に農研機構の志藤博克氏をお招きし、「持続的な経営を目指すために一番大事なこと」をテーマに講演いただきました。内容としては、農作業事故についてが主で、機械作業における危険性を意識し、今後の農作業事故の防止へ繋がることを期待しています。

ヤングファーマー勉強会



新得町酪農振興会青年部は、1月30日JA新得町集会所にて勉強会を開催しました。講師にK・D・Oライフデザイン研究所城戸和子氏をお招きし、農家間でのコミュニケーションについての講義を行っていただきました。近年、新得町内の牧場でも外国人の就労が増えており、コミュニケーションの難しさが課題として挙がっています。今回の勉強会は、相互理解を深められるきっかけになったのではないのでしょうか。



蔬菜栽培講習会



蔬菜生産振興会は3月14日、JA新得町第一会議室にて蔬菜栽培講習会を実施しました。ホクレン青果課 森野 祥多係長より野菜全般の作付け動向や市況について説明を受けました。この他、株式会社トーホク 辰巳仁謙次長、農業改良普及センター高木係長より令和6年度産ニンジンについて傾向と課題の説明を受けて、これについてディスカッションを行いました。

新 入 職 員

- ①生年月日 ②出身地 ③出身校
④趣味・特技 ⑤抱負

令和7年2月1日付



大 椋 唱 平
(経済部 生産資材課 生産資材係)

- ① 平成元年 10 月 6 日
② 清水町
③ 清水高校
④ アイスホッケー、筋トレ
⑤ 色々ご迷惑をおかけすることがあると思いますが、地域の方々とのコミュニケーションを図り、少しずつ業務を覚え、JA 新得町の職員の一人として職責を果たせるよう頑張っていきますので、よろしくお願いいたします。



倉 田 昌 彦
(経済部 車両整備工場)

- ① 昭和 59 年 10 月 29 日
② 鹿追町 ③ 北日本自動車大学校
④ 趣味：工具集め 特技：スピードスケート
⑤ 2月1日付で新得農協に入組した倉田昌彦です。以前はトヨタカローラで整備営業、ケーユー帯広店で中古車の整備、電装品の取付をやっていました。これからは、車検、一般整備を担当させていただくことになりました。組合員の皆様にご満足いただけるようなサービスを提供できるよう努力してまいります。

青年部活動

JA新得町青年部 第69回通常総会

新部長に伊藤 堯洋さん選任

JA新得町青年部（村上明弘部長）は3月7日、JA新得町集会所にて第69回通常総会を開催いたしました。総会には29名（うち委任12名）が出席。来賓には、JA新得町 太田眞弘組合長、新得町 浜田正利町長、十勝農業改良普及センター 西部支所 小

泉俊明 支所長、十勝地区農協青年部協議会 平一真 会長にお越しいただき、それぞれ祝辞をいただきました。上佐幌地区 沼田了さんが議長に選出、第1号議案から第5号議案まで審議が行われ、すべて承認されました。また、役員改選では上佐幌地区 伊藤堯洋さんを部長とする新体制が決定されました。



令和7年度 青年部役員

顧問	監事	理事	副部長	部長
百瀬雄二（広内）	村上明弘（上佐幌）	稲葉健悟（上佐幌）	小田嶋勇輝（北新得）	増田達哉（上佐幌）
		福原隼平（佐幌）	下浦健太（佐幌）	今村考志（北新得）
		太田涼太（屈足）	上田兼司（上佐幌）	伊藤堯洋（上佐幌）

十勝地区青協 第75回定期総会

3月10日、農協連ビルにて十勝地区農協青年部協議会 第75回定期総会が開催されました。地区会長であった当青年部盟友の平一真さんが任期を終え、退任しました。



女性部活動

JA新得町女性部 第72回通常総会・学習会

JA新得町女性部(平かよ子部長)は、3月11日に、新得町内の石松寿しにて、第72回通常総会を開催いたしました。部員12名(うち委任状1名)が出席しました。平部長の挨拶に続いて、来賓のJA新得町 太田眞弘代表理事組合長、新得町 浜田正利町長、十勝農業改良普及センター 西部支所 小泉俊明支所

長より祝辞をいただきました。議長に屈足地区の村田倫子さんが選出され、議事を進めました。第1号議案から第4号議案まで審議が行われ、すべて承認されました。また、総会前にはJA北海道中央会帯広支所 竹田氏による農政学習会も行われました。



令和7年度ミドル部会役員

部長 平 かよ子(屈 足)
副部長 湯 浅 友 紀(上佐幌)
理事 戸 塚 晶 美(旭ヶ丘)
監事 永 松 幸 代(上佐幌)

令和7年度よつ葉会役員

会長 若 杉 絵里子(北新得)
副会長 伊 藤 友 美(上佐幌)
理事 太 田 祐 美(南新得)
監事 高 橋 万 貴(広 内)

地区女性協 第72回通常総会

3月17日、農協連ビルにてJA十勝地区女性協議会第72回通常総会が開催されました。地区会長を務める当女性部の平かよ子さんが、今回3期目を務めることとなりました。



春耕作業スタート！

3月10日よりサホロてん菜播種センター、3月17日より屈足てん菜播種センターにて、ビートの苗づくりがスタートしました。また、融雪剤散布も始まり、本格的な春耕作業が始められました。

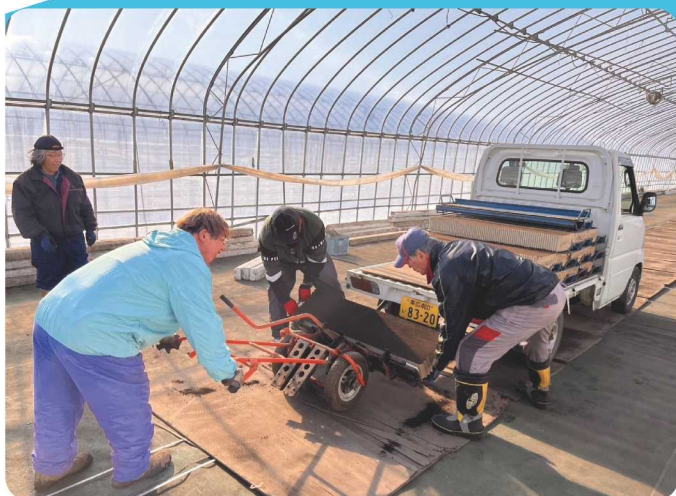
今年は、雪解けが早く感じますね。いつものことだからと気を抜かず、農作業事故に気を付けながら、作業に取り組んでいただければと思います。



佐幌てん菜播種センター



屈足てん菜播種センター



理事会の動き



第12回 令和7年2月26日開催

報告事項

- 第1 出資脱退申込者について
- 第2 職員の人事異動について
- 第3 内部監査の結果について
- 第4 会計監査人再任について
- 第5 「JAバンクの内部管理態勢構築にかかる指針」の変更について
- 第6 令和6年度てん菜共同計算報告書について
- 第7 令和6年度西十勝農業センター決算見込み・令和7年度計画等について
- 第8 令和7年1月末畜産物取扱実績について
- 第9 その他

協議事項

- 第1号 職員の期末手当の支給について
- 第2号 令和7年度地域懇談会の開催について
- 第3号 役員報酬審議委員の委嘱について
- 第4号 令和7年度経営定期点検実施計画書について
- 第5号 監事監査計画について
- 第6号 令和6年度西十勝農業センター再編計画について
- 第7号 資金貸付に係る利益相反取引について
- 第8号 令和7年組勘供給限度額及び組勘貸越限度額に係る利益相反取引について
- 第9号 令和7年度特定組合員及び担当理事について
- 第10号 食料安全保障の強化と持続的な北海道酪農・畜産の確立に関する組織討議の意見集約について
- 第11号 固定資産の取得について
- 第12号 その他

第11回 令和7年1月30日開催

報告事項

- 第1 出資脱退・増口申込者について
- 第2 内部監査の結果について
- 第3 令和6年12月末自己査定結果について
- 第4 理事に対する組勘限度額設定報告について
- 第5 令和6年度特定組合員組勘実績報告について
- 第6 令和6年度 令和7年1月農産物集荷実績報告について
- 第7 令和7年度畑作物作付指標面積について
- 第8 12月末畜産物取扱実績について
- 第9 新得町畜産振興公社12月末現在の状況について
- 第10 固定資産の処分について
- 第11 その他

協議事項

- 第1号 出資譲渡（受）申込者について
- 第2号 決算棚卸の日程について
- 第3号 第95回（通常）総会開催日程について
- 第4号 組合員の資格審査について
- 第5号 規程類の改正について
- 第6号 令和7年度内部監査実施計画について
- 第7号 西十勝農業センター再編計画について
- 第8号 その他





食品売り場などでよく見かけるJASマーク。ところでJASって何だろう？ どんな役割があるんだろう？ みんなで考えてみましょう。

JAS^{知っているようでよく知らない}って何だ？

Japanese Agricultural Standards

JAS＝日本農林規格、英語の頭文字を取った通称です。

JASは、食品や農産物、木材などの品質や成分、生産方法、管理方法などについて、農林水産大臣が定めた国の基準(規格)のことです。この基準を満たし、認証を取得することでJASマークを付けることができます。JASマークは、製品が一定の品質や安全性を持っていることを示す目印なのです。

協力：一般社団法人日本農林規格協会(JAS協会) イラスト：ゆきたけし

なぜJAS制度ができたの？

JAS(日本農林規格)が最初に法律で定められたのは1950年のことです。当時、日本は戦争が終わったばかりで、ものが不足しているだけでなく、質の悪い製品もたくさん出回っていました。こうした問題を解決するため、食品や農林水産物の品質や基準を統一して、一定のレベルを確保するためのルールが必要になりました。それがJASです。

JAS制度はどんな役に立っているの？

JASの規格は94種類あります(2025年1月現在)。この規格があることで、私たち消費者は製品が一定の基準を満たしていると確認できるので、安心して自由を選ぶことができます。さらに、JASの認証を受けた会社は自分たちが作る製品の品質やこだわりをアピールできて、広く社会の信頼を得ることもつな갑니다。

JASマークの安心の決め手とは？

JAS制度の下、国から認められた検査機関(登録認証機関)が、毎年、農場や工場を訪れて基準を満たしているかをチェックしています。この検査では、製品の作り方や品質がJASの基準に合っているかを細かく確認します。これにより私たち消費者は安心して品質の良い製品を手にとることができるのです。

JASの歴史を知ろう

JAS制度は、1950年に日本農林規格等に関する法律(JAS法)として始まりました。その後、70年に「品質表示基準」という仕組みが加わり、現在のJAS制度の基礎がつけられました。食品や農林水産物の品質や基準がしっかりと定められており、私たちも安心して利用できる仕組みになっています。

1950
昭和25年

JAS法制定
JAS制度を創設



1970
昭和45年

品質表示基準制度の導入

1993
平成5年

生産方法に特色のある
JASが制定できるよう改正

1999
平成11年

有機食品の
検査認証制度を導入



2005
平成17年

流通方法に特色のある
JASが制定できるよう改正

2013
平成25年

品質表示基準制度が
JAS法から食品表示法へ移管

2017
平成29年

JASの対象を
モノの生産方法(プロセス)や
取扱方法(サービスなど)、
試験方法などにも拡大



2022
令和4年

有機JASに有機酒類を追加

※食品表示法とは…食品には具体的な表示ルールが食品表示基準で決まっています。食品の製造者、加工者、輸入者または販売者(食品関連事業者等)はこのルールを守らなければなりません。

1970年に加わった「品質表示基準」の仕組みは、2013年に新しく作られた「食品表示法※」に移され、現在は別の法律として運用されていますが、目的は同じく、消費者が安心して製品を選べるようにすることです。

探そう！ JASマーク

私たちが主に目にするJASマークには、平準化規格のJASマークで通称「一般JAS」と、生産の方法などに特色のあるJASのうち、有機の基準に適合する製品に付ける「有機JAS」、有機以外の製品に付ける「特色JAS」などがあります。



おいしさや、安全な品質を表しているんだね

平準化規格JASマーク、通称「一般JAS」



品位、成分、性能、その他の品質などがJASに適合している製品に付けられるのが、通称「一般JAS」(平準化規格のJAS)です。マークの下には検査した機関の名称が記されていて、第三者機関がしっかり審査した証拠になります。JASの中には等級のある製品もあります。その場合はJASマークに併せて等級も記されています。JASの格付が疑わしいなど、何かがあった場合には事業者を追跡できる体制が取られています。



発見！



環境に優しい作り方を表しているのね

有機JASマーク



有機JASマークは、登録認証機関から有機JASの認証を受けた事業者が、有機JASの基準に従って生産した有機農産物、有機畜産物、有機藻類とそれらを原料とした加工食品などに付けられています。事業者が有機JASの認証を受け、製品に有機JASマークを付けなければ、「有機」や「オーガニック」の表示はできません。



発見！



こだわりの作り方を表しているのよ

特色JASマーク



特色JASマークは日本の伝統的な方法で生産された製品や、付加価値のある製品などに付いています。日本を象徴する「富士山」と、日の丸を連想させる「太陽」を組み合わせたデザインには「信頼の日本品質」への思いが込められています。このマークの製品には、手延べ干しめん、りんごストレートピューアジュース、地鶏肉、熟成ハム類、熟成ソーセージ類、熟成ベーコン類、ノウフク製品、大豆ミート食品類などがあります。



発見！



測定方法にも規定があるんだ

試験方法JASマーク



食品や農林水産物に多く含まれる機能性成分などの測定方法を規格化したのが試験方法JASです。国際的な評価基準に基づいて登録を受けた試験業者が、これらの試験方法により試験を行った結果であること、つまり試験結果の信頼性を証明するための認証が、この試験方法JASマークなのです。このマークは、私たちが目にすることは少ないかもしれませんが、でも、企業は自社の生産技術などの強みをアピールできるので、販売戦略を立てる上で重要な制度といえます。

広がるみんなのJAS

「ノウフクJAS」は、農業と福祉が連携して、障害のある人が生産工程に携わった食品や観賞用植物の農林規格です。「ベジタリアン・ヴィーガンJAS」は、宗教上の理由などで肉や魚などの動物性食品を取らず、穀物や豆類、野菜などの植物性食品を取る人が適切に商品選択ができるよう、ベジタリアンやヴィーガンに適した加工食品や、その料理を提供するレストランの基準を定めた規格です。



認証機関名



Japan Vegan Society



Japan Vegan Society

「ノウフクJASマーク」(左)と「ベジタリアン・ヴィーガンJASマーク」の表示例



第2回 ごまかさず、商人と競争しない

ロッチデール原則の3番目に「目方や分量をごまかさない」、4番目に「市価で販売し、商人と競争しない」という内容があります。産業革命後のイギリスにおいて、商人は利潤の追求を優先し、街中に粗悪品、有害食品、量目不良品が溢れていました。

28人の織物職人で設立したロッチデール公正先駆者組合は、1人1ポンドを拠出し、28ポンドの出資金をもって生活物資を共同で購入しました。当初は小麦粉、バター、砂糖、オートミールの4品目だけでしたが、4品ともに良品質で量目も確かなものであると評判になりました。

これに対して商人は商品の品質を落としたり、その量目をごまかしたりして価格を下げて対抗してきましたが、ロッチデール公正先駆者組合は決してこうした価格競争にのることはありませんでした。

同じ品質の商品価格は同一であるという「一物一価の法則」によると、価格での競争になったらその品質を下げない限り競争相手には勝てません。こうして果てしない競争が続いていくことをロッチデール公正先駆者組合は知っていたのです。

価格で競争しないかわりに良質で確かな量目の商品を適正な価格（市価）で提供する。これがロッチデール公正先駆者組合の精神でした。そして設立から16年後、ロッチデール公正先駆者組合の出資者は3,450人にまで拡大していきました。

現在、自由競争を尊重する風潮が強くなっていますが、本当にそうなのでしょうか？競争しないことの意味を改めて考えることが必要かもしれません。



ロッチデール公正先駆者組合の創始者のうち13名の写真



リーダーについて考える

(有)石田コンサルタントオフィス

代表取締役 石田 邦雄



「リーダーシップ」とは、よく「対人影響力」と訳されたりします。私は最近、これをより分かりやすくする為に「巻き込み力」といったりします。その意味は「自分のやりたいことを周囲に影響を与え実現させていく力」と。となると単なる立場というより、極端にいうと新入社員であってもその有無があるように思います。

ところでここではリーダーに焦点をあて考えてみることにしましょう。求められる機能としてまず大切なのは「目的達成」です。企業が持つ目的に向けて、その時々での確な状況を判断しながら、よくいわれる管理行動…すなわち、Plan (計画) — Do (実行) — Check (評価) — Action (改善) といわれる「管理サイクル」を上手に回し、目標の達成をはかることです。これは「管理の基本」ともいえますね。その為には経営の最大資源といわれる「人をどう生かしていくか」が問われます。環境の変化に対応しながら、その時々にあった指導育成をし、既存の能力を高めることはもとより潜在的な能力をどう引き出し支援していくかです。チームは一般的にリーダーとメンバーから成り立っており、「リーダーが組織風土を作る」といつてもよく、となると普段からメンバーにどのような影響を与え行動をしているかが重要です。となると、まさにその鏡としての役割を担うのが

リーダーです。それではそれに際し、どのような行動が求められるのでしょうか。まずは問われるのは「率先垂範」です。自ら先んじて行動をし、また、結果に対しての責任を担うのがリーダーです。次に大事になるのが「論理性」といわれるもので、相手に分かりやすいように、事実やデータ等で指し示すことです。もう一つは「誠心誠意」をあげたいと思います。これは常に真つ正面から、正直に誠意のある対応を心がけることをいいます。この3つが上に立つリーダーとしては常に求められており、これは「リーダーとしての行動3原則」ともいえるものです。

ところでこんな言葉があるのをご存知でしょうか？「部下は上司のいう通りにしないが、する通りにする」と。部下はなかなか言ってもその通りにやってくれないものです。でも、別にこれといって教えたわけでもないのに見事に上司の言動を真似ている場合があります。時には話し方などにもそれが現れたりして。観察学習といわれるモデリングが持つ怖さですね。そこで上に立つ者として大切なものの考え方を一つ。皆さんの周りにもこのような人はいませんか？「うまくいったら自分の力。うまくいかなかったら他人のせい」と考える人が。私ならこう考える上司には使われたくありません。逆に「う



石田 邦雄 いしだくにお

1946年北海道新得町生まれ。(有)石田コンサルタントオフィス代表取締役、める研究室主宰。国鉄、会計事務所を経て中小企業診断士として独立開業。現在は

社会保険労務士、シニア産業カウンセラーなどとして、組織改革や人材育成を軸に、人と企業のマッチングを目指す活動を展開。これまで全国信用保証協会連合会や酪農ヘルパー全国協会を初め、北海道庁、北洋銀行、北海電工など多くの団体や企業で人づくりを支援し、中小企業大学校を初めJAカレッジなどで講師として携わる。体験学習等を交えた「教えるよりも考える」「学ぶよりも気づく」が講義における基本スタイル。なお著書も多く「産業カウンセリング」や「豊かに働き、すてきに生きる」など多数。

まくいったら他人のお陰。うまくいかなかったら自分の力不足」：こう考える上司なら喜んでつかえるように思うのですが。どちらにしてもリーダーはメンバーの力を借りてこそその役割が果たせるのです。かの有名なドラッカーの言葉を一つご紹介します。「これまでのリーダーは命令することが仕事であった。未来のリーダーは傾聴が仕事になる」と。なお私たちはとかく、上司、部下と一般的に言いがちですが、実はそれは単なる役割の違いであり、俗にいう上と下の関係とは異なると考えた方が無難のようです。そうして問われるのは日頃の関係性ですね。

さて、あなたは、あるいはあなたの職場実態はいかに？

家族で楽しむおいしい一皿

春野菜をたっぷり食べて新生活を元気にスタート



キャベツの甘みと豚バラの
うまみが溶け合う

キャベツと 豚バラの重ね蒸し

材料(2人分)

キャベツ	1/2 個 (250g)
豚バラ薄切り肉	100g
酒	大さじ 2
A しょうゆ (あれば薄口)	大さじ 1/2
水	大さじ 2
塩	小さじ 1/2
ショウガ	5g
黒こしょう	適量

作り方

- ①キャベツはくし切りにして葉の間に豚肉を挟み、半分に切って重ねる。
- ②キャベツの断面を上にして鍋に入れ、Aをよく混ぜて回しかけ、ショウガを散らす。
- ③ふたをして中火にかけ、沸騰したら弱火にして8分ほど加熱する。キャベツがお好みの軟らかさになったら鍋から取り出して器に盛り、仕上げに黒こしょうを振って出来上がり。

ポイント

蒸して芯までおいしく! ショウガをニンニクに替えたり、どちらも入れずに蒸して、食べるときにゆずこしょうやポン酢などで味付けしてもいいですね。

外はカリカリ中はトロッと

オニオンリング

材料(2人分)

タマネギ	1個 (160g)
A 小麦粉	50g
片栗粉	50g
炭酸水	100ml
B 粉チーズ	大さじ 1
マスタード(和がらしでも)	小さじ 1/4
塩	小さじ 1弱
揚げ油	適量

ポイント

冷えた炭酸水を使うとより衣がサクサクに。隠し味のマスタードは納豆に付いている小袋を利用してもOKです。

作り方

- ①タマネギは皮をむき、芯をくり抜いて1cmの輪切りにする。輪を外してバラバラにしておく。
- ②①のタマネギとAを袋に入れてシャカシャカ振り、まぶし付ける。タマネギを取り出して、Aの残りをボウルに入れ、Bを入れて混ぜ、衣を作る。
- ③②のタマネギに衣を付けて、180度の油でこんがりとし色付くまで揚げる。

