



第55回家畜祭



新得町家畜祭実行委員会は7月18日、町内にある畜魂碑前にて慰霊祭を執り行いました。慰霊祭には、太田眞弘組合長をはじめとする関係者19人が出席しました。今年で55回目の開催で、家畜への日頃の感謝の気持ちを捧げると共に、家畜の改良と増産意欲を高めて経営の更なる向上を目指す目的で毎年行われています。また、慰霊祭終了後の懇親会にて、約70名の会員相互の情報交換を行いました。

北広牧場視察



7月15日、上士幌町の酪農生産者6名、JA上士幌町職員1名が北新得地区の(有)北広牧場へ視察に訪れました。はじめに、北広牧場第二牧場REKKAにて若杉真吾専務よりREKKAの概要と現在の状況、六次化産業の今後の展開について説明をしていただきました。その後、本場にて本場の現在の状況、和牛素牛生産や哺育管理についての説明、牛舎見学を行いました。終了後には意見交換を行いました。



青年部活動

上り線ブロックスポーツ大会

十勝地区農協青年部協議会では、上り線ブロックでの交流事業を行っており、6月24日にスポーツ大会を開催しました。今年度はJA新得町青年部が当番単組となっており、新得町民体育館にてモルックを実施しました。交流会後は、体育館裏の焼肉ハウスにて懇親会も行い、単組間の交流を深めました。



農作業体験

毎年行っている屈足南小学校での農作業体験を今年も行いました。農作業体験を植え付けから収穫まで行うようになり、児童たちも青年部員の顔を覚え、有意義な交流ができています。中学年のクラスでは、野菜のおいしい育て方についての質問も多くあり、食に興味を持つ児童が増えていくことを期待しています。



ビアパーティー出店

7月4日に行われたワイワイ・ビアパーティーにて、アロマレッド餃子を販売しました。昨年まで、しんとくバーガーの販売を行っていましたが、人手不足などにより今年度より餃子を提供することとなりました。餃子の皮にアロマレッドパウダーを練りこんだ餃子で、新得産人参の知名度拡大を目指しています。



女性部活動

38号線沿い花壇に花を植えました



昨年度より、新得町役場が実施する国道38号線環境美化活動に参加し、花壇に花を植える活動を行っています。今年度も6月に植栽を行い、定期的に草取りなどの管理作業を行い、環境美化に努めます。



管外一泊研修

6月16～17日にかけて、管外一泊研修を実施しました。今年度は洞爺、白老方面への研修となりました。1日目は、洞爺湖有珠山ジオパークの有珠山ロープウェイにて洞爺湖展望台へ、昭和南山や噴火の跡を見学しました。夜は、洞爺湖で開催されている洞爺湖ロングラン花火を鑑賞しました。2日目は、民族共生象徴空間「ウポポイ」にてアイヌ文化に触れ、学びを深めました。



理事会の動き



第4回 令和7年6月30日

報告事項

- 第1 職員の人事異動について
- 第2 令和7年度第1四半期主要勘定及び損益対比について
- 第3 余裕金の運用状況について
- 第4 内部監査の結果について
- 第5 令和7年度第1四半期監査報告について
- 第6 行政庁の報告徴求命令に基づく「マネー・ローナリング調査」報告について
- 第7 JAバンク基本方針に基づく「JA財務モニタリング報告」について
- 第8 6月15日及び7月1日現在の農作物生育状況について
- 第9 令和7年度小麦共同乾燥調製取扱い及び自主検定要領について
- 第10 5月末畜産物取扱実績について
- 第11 子会社及び関連法人の決算報告について
- 第12 その他

協議事項

- 第1号 組合員のつどいについて
- 第2号 規定類の改訂について
- 第3号 2024年ディスクロージャー誌の開示について
- 第4号 令和7年度第2四半期特定組合員理事巡回訪問について
- 第5号 第55回家畜祭の開催について
- 第6号 「バイオガス消化液利用・理解促進事業」における助成について
- 第7号 その他

第3回 令和7年5月23日

報告事項

- 第1 監事会の報告について
- 第2 出資加入・脱退申込者について
- 第3 内部監査の結果について
- 第4 マネロン等の防止にかかる対応状況報告について
- 第5 農地生前一括贈与にかかる債務保証残高について
- 第6 JAバンク基本方針に基づく「体制整備モニタリング報告」について
- 第7 4月末畜産物取扱実績について
- 第8 その他

協議事項

- 第1号 代表理事組合長の互選について
- 第2号 専務理事の互選について
- 第3号 常務理事の互選について
- 第4号 信用を担当する理事の互選について
- 第5号 事業部門担当理事の選任について
- 第6号 定款第32条⑤⑥等による組合長に事故、又は欠員時の職務代理の順位について
- 第7号 ホクレン区域甜菜協、十勝酪対協、十勝畑青対委員の選任について
- 第8号 西十勝農業センター運営協議会委員・監事並びに小麦自主検定委員の選任について
- 第9号 令和7年度役員報酬額の配分について
- 第10号 役員退職慰労金の支給について
- 第11号 総会における理事会一任事項について
- 第12号 行政庁に提出する業務報告書について
- 第13号 カスタマーハラスメント基本方針の策定について
- 第14号 規程類の改正について
- 第15号 JAバンク経営戦略シートについて
- 第16号 令和7年度農業機械施肥料標準表の設定について
- 第17号 令和7年度の理事に対する組勘供給限度額及び貸越極度額の設定について
- 第18号 特定組合員に係る担当理事の変更について
- 第19号 古川康宏氏代位弁済請求と遅延損害金の減免について
- 第20号 令和6年度北海道酪農体質強化対策費の支払いについて
- 第21号 固定資産の取得について
- 第22号 代弁履行に伴う特別出資金について
- 第23号 その他

理事会の動き

第6回 令和7年8月25日

報告事項

- 第1 出資脱退申込者について
- 第2 令和6年度各連合会の出資配当金について
- 第3 職員の燃料手当の支給について
- 第4 内部監査の結果について
- 第5 令和7年8月15日現在の農産物生育状況について
- 第6 西十勝農業センター小麦受入完了報告について
- 第7 農産物集荷実績について
- 第8 7月末畜産物取扱実績について
- 第9 その他

協議事項

- 第1号 組合員の全戸巡回訪問の実施について
- 第2号 収穫感謝祭の開催について
- 第3号 外部出資について
- 第4号 理事に対する利益相反取引について
- 第5号 特定組合員7月末計画変更について
- 第6号 その他

第5回 令和7年7月16日

報告事項

- 第1 出資加入・脱退申込者について
- 第2 令和6年度各連合会の出資配当金について
- 第3 内部監査並びに内部監査受託に係る監査結果について
- 第4 令和7年度農産物集荷計画について
- 第5 馬鈴しょ・豆類・雑穀に係る要領について
- 第6 令和7年度農業経営基本状況について
- 第7 6月末畜産物取扱実績について
- 第8 シントクアユミルク事業経過について
- 第9 新得町畜産振興公社預託状況について
- 第10 その他

協議事項

- 第1号 令和7年度コンプライアンスマニュアル・プログラムの設定について
- 第2号 令和7年度特定組合員6月末営農実績について
- 第3号 その他



カスタマーハラスメント基本方針

J A 新得町は経営理念に基づき、お客様に対して真摯に対応し、信頼や期待に応えることで、より高い満足を提供することを心掛けています。

一方で、お客様からの常識の範囲を超えた要求や言動の中には、従業員の人格を否定する言動、暴力、セクシュアルハラスメント等の従業員の尊厳を傷つけるものもあり、これらの行為は、職場環境の悪化を招く、ゆゆしき問題です。

わたしたちは、従業員の人権を尊重するため、これらの要求や言動に対しては、お客様に対し、誠意をもって対応しつつも、毅然とした態度で対応します。

もし、お客様からこれらの行為を受けた際は、従業員が上長等に報告・相談することを奨励しており、相談があった際には組織的に対応します。

カスタマーハラスメントの具体例

時間拘束	脅迫
・ 一時間を超える長時間の拘束 ・ 長時間の電話 ・ 時間の拘束、業務に支障を及ぼす行為	・ 脅迫的な言動、反社会的な言動 ・ SNS やマスコミへの暴露をほのめかした脅し
リピート型	権威型
・ 頻繁に来所し、その度にクレームを行う ・ 度重なる電話	・ 優位的な立場にいることを利用した暴言、特別扱いの要求
暴言	SNS への投稿
・ 大声での恫喝、罵声、暴言の繰り返し	・ インターネット上の投稿（従業員の氏名公開） ・ 組合・職員の信用を毀損させる行為
対応者の揚げ足取り	正当な理由のない過度な要求
・ 電話対応での揚げ足取り ・ 自らの要求を繰り返し、通らない場合は言葉尻を捉える ・ 一方的にこちらの落ち度に対してのクレーム ・ 当初からの話からのすり替え、揚げ足取り、執拗な攻め立て	手続きに必要な情報の提供拒否
	・ 必要な情報の提供を拒否し、手続きを強要する行為
	その他
性的な嫌がらせ	・ 事務所（敷地内）への不法侵入 ・ 正当な理由のない業務スペースへの立ち入り
・ 卑猥な行為や言動	

令和7年5月23日
新得町農業協同組合
代表理事組合長 太田 真弘

ちょっと待って! STOP 詐欺の可能性がります

フィッシング詐欺やキャッシュカード詐欺、還付金詐欺など、特殊詐欺は年々多様化しています。
警察や役所などから、不安を煽る電話やメールが来いませんか?
すぐに行動に移すのではなく、まず詐欺を疑いましょう。

キャッシュカード詐欺

あなたの口座が
不正利用されています。
カードの確認が必要です!



フィッシング詐欺

名前:○○○○○
暗証番号:XXXXXX

HP情報
入力



その他の手口

あなたの口座が犯罪に
利用され、あなたに対し
被害届が出ています。
逮捕されないために、
指定する口座に
振り込みをしてください。



保険料の還付金が
あります。手続きの
ため、指定する
口座に振り込みを
してください。



✓ 特殊詐欺チェックリスト

- ☐ 暗証番号を教えてください ☐ お金が戻ってきます
- ☐ カードの交換が必要です ☐ カード・口座が悪用されています
- ☐ 警察がご自宅に伺います
- ☐ このままだと逮捕される可能性があります
- ☐ このやり取りを口外すると罪に問われます
- ☐ 期日までに対応を行わないと取引が制限されます
- ☐ 指示に従ってATMの操作をしてください



1つでも当てはまったら詐欺です!
すぐに電話を切って家族や身近な人に相談しましょう。

⚠ 詐欺にだまされないためには

- 警察・公的機関を名乗る者から突然電話が来ても、一度電話を切り、申し出内容が正しいか確認するため電話をかけ直しましょう。その際、電話番号は自分で調べ直しましょう。
- 少しでも様子がおかしいと感じたら、家族や友人など身近な人に相談しましょう。事前に家族間で話し合っておくのも効果的です。
- 詐欺の手段は電話が8割近くを占めています。常に留守番電話機能を設定しておき、通話の録音や防犯機能が付いた迷惑電話防止機器を使いましょう。
- 警察・検察は個人のスマートフォンに突然ビデオ電話をすることはなく、国際電話で連絡することもあります。不審な点がないか、落ち着いて確認しましょう。

〓 JAバンクは被害拡大防止に向けて、店舗での「声掛けの徹底」に取り組んでいます。〓

ATM付近で携帯電話を利用している方や窓口で多額の現金を引き出そうとしている方には、現金のご利用目的などをお伺いすることがございます。
何卒ご理解とご協力を賜りますよう、お願い申し上げます。

令和7年9月吉日

J Aバンクご利用の皆さまへ

新得町農業協同組合
信用部貯金共済課

フィッシング詐欺にかかる事案共有と注意喚起について

日頃より当組合事業をご利用いただきありがとうございます。

さて、JAバンクでのフィッシング詐欺については、令和6年9月に確認されて以降、継続的に不審メール、ならびに被害の報告が北海道でも確認されています。

つきましては、直近北海道で確認された特に注意を要する事案を共有させていただきますとともに、改めてフィッシング詐欺についての注意喚起とさせていただきます。

記

1. フィッシング詐欺事例の共有

(1) 概要

- 令和7年7月21日に顧客が不審メールを受信。
- 本人再確認をうかがわせるような内容でもあり、不審メールの指示に従いフィッシングサイトに誘導されたうえ、受信メールのリンク先をクリックしたところ、該当の店舗、口座番号を求められたため、「JA名」「店舗」「口座番号」を入力。
- その後、音声ガイダンスに切り替わり認証番号（2桁の番号）とガイダンス終了後に認証番号を入力するよう案内があり、音声ガイダンスが終了した。
- 音声ガイダンス終了後に元のWEB画面に切り替わったため、認証番号入力欄に認証番号を入力。
- その後、再度画面が切り替わり「生年月日」と「（キャッシュカードの）暗証番号」を入力する画面になったため、それぞれ情報を入力した。
- 同日夜間 ネットバンクにて振込を行うためJAバンクアプリプラスを立上げたところ残高がほぼないことが判明。（※アプリプラスの立ち上げた時間とほぼ同時刻に不正送金が行われた）

不審メールの内容は別紙の通り

※JAバンクでは本人再確認をメールで実施することはありません。

実際に来た詐欺メール文面

件名：「本人確認完了で最大500ポイント」安全性も、暮らしもアップグレード
お手続きで安全を守り、ポイントで毎日をもっと豊かに。



本人確認アップグレード・セキュリティ強化のお願い

平素よりJAネットバンクをご利用いただき、誠にありがとうございます。
金融庁のガイドライン及びセキュリティ強化月間に伴い、本人確認情報のアップグレードにご協力をお願い申し上げます。
期間中に所定の確認を完了されたお客さまには、感謝の気持ちとしてポイントを返呈いたします。

キャンペーン概要

- ・ 対象：JAネットバンクご利用のお客さま
- ・ 実施期間：2025年8月9日～8月31日
- ・ 2項目確認完了：300ポイント進呈
- ・ 3項目確認完了：500ポイント進呈

ポイントご利用例

- ・ Dyson 掃除機やT-fal 調理器具などの家電・生活用品
- ・ Amazon・Starbucks・QUOカード等のギフト券
- ・ ご請求額の割引（1ポイント＝4円換算）

※ 本手続きは必ず公式サイト（<https://www.jabank.jp>）から行ってください。JAバンクを装った不審なメールやサイトにご注意ください。

公式サイトで本人確認を完了する

本メールは送信専用です。ご返信いただいても対応いたしかねます。
ご不明な点はJAバンクカスタマーサービス（0120-058-098）までお問い合わせください。
（平日 9:00～21:00 / 土日祝 9:00～17:00）

© 2025 JA Bank All Rights Reserved.

◎今年度より増刊号として家計簿のみの販売をします◎

(『家の光』12月号に別冊付録としては付きません)



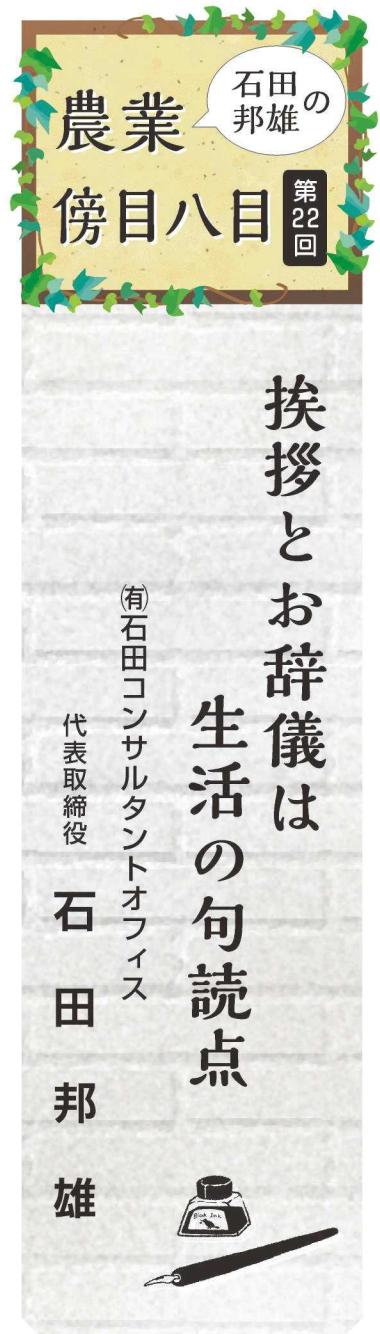
家の光

IE no HIKARI

『家の光』増刊号
2026年 家の光 家計簿 日記付き

●定価 660円(税込) (11月1日発行)

お申し込みはお近くのJAへ



去る7月14日に貴J Aで管理職層を対象にした研修を

させて頂きました。タイトルを「自律型上司を目指して」、

サブタイトルを「管理者は組織の要」に据えて。この日

は前日が「山の日」で、その翌日からは盆の入りという

ことで、巷はどこかで夏休み気分がある中での研修で、

仕事においても何かと慌ただしい中であるにも関わらず

10名を越える方が熱心に受講してくださり感謝申し上げます。

この管理職研修をきっかけに少し職員の方々への

体系だった研修に携わることになりそうです。お蔭でこ

うして講師を生業に四半世紀。これまでもJ Aカレッジ

における講義はもとより、ずいぶんとあちこちの職員研

修等で話す機会を頂戴しました。かくいう私も明年は傘

寿を迎える身であり、どんなに元気に振る舞い気力で頑

張ったにしても体力的には限界があります。そんな意味

もあり私自身、古稀を超えた頃から、終活に向け「仕事

の断捨離」も意識しながら進めてきている昨今です。こ

の時期に研修の相談を受けたのも何かの縁。これまでも

数多くのJ Aで職員の皆さんにメッセージを送ってきて

はありますが、貴J Aの場合、他と違う格別の意味合い

があります。というのも私の生まれ育ったのは新得町で

あり、今は廃校になった新内小学校、さらには3年間汽

車通学をし新得中学校を卒業。高校は隣の清水高校に

挨拶とお辞儀は

生活の句読点

(有)石田コンサルタントオフィス

代表取締役

石田 邦雄



通い、卒業後に社会人として国鉄（現J R）新得駅の1
職員として20年以上も籍を置いておりました。

そうして労働組合関係の支援を受け2期8年間、新得

町の議員として末席を汚す立場に。文字通り新得町が故

郷であり、何かと成長させて頂いたと感謝の念でいっば

いです。そんな訳でこうしてJ A新得町の職員研修に携

わることにはまさに感無量。気持ちのどこかで「故郷に錦

を飾る」…私自身の講師業の集大成にできればという思

いです。気分が空回りをするのではないよう、これまで

得てきた知識や経験等を多少なりとも故郷のお役に立つ

ことができれば幸甚です。組織を変えるには「まずは上

から」が常道で、この度、研修のスタートを管理職にし

た次第です。内容としては「学ぶことの意味」を皮切り

に、管理職の立場や役割等を考えてもらい、最後には人

間関係の基本である「挨拶の重要性」で締める流れにし

て。ところで皆さんに聞きます。「挨拶は何故するのだ

しょう？」…さてあなたならどう答えるでしょうか。こ

れについては受講された管理職の方々にも考えて頂きま

したが。そこでもこんな声が。「大事だ、大事だと言わ

れているけどあまり深く考えたことがないな」などと。

ちなみに出される答えとしては「人間関係を作る」や「コ

ミュニケーションのきっかけ」「生活の区切り、けじめ



石田 邦雄 いしだくにお

1946年北海道新得町生まれ。(有)石
田コンサルタントオフィス代表取締役、め
でる研究室主宰。国鉄、会計事務所を経て
中小企業診断士として独立開業。現在は

社会保険労務士、シニア産業カウンセラーなどとして、組織
改革や人材育成を軸に、人と企業のマッチングを目指す活動
を展開。これまで全国信用保証協会連合会や酪農ヘルパー
全国協会を初め、北海道庁、北洋銀行、北海電工など多くの
団体や企業で人づくりを支援し、中小企業大学校を初めJ A
カレッジなどで講師として携わる。体験学習等を交えた「教
えるよりも考える」「学ぶよりも気づく」が講義における基本
スタイル。なお著書も多く「産業カウンセリング」や「豊かに
働き、すてきに生きる」など多数。

になる」「存在を明確にする」「リーダーシップの基礎
になる」などがあります。私はそれを受けて「挨拶は自
分のためにするもの」と強調します。そうして「挨拶と
お辞儀は生活の句読点」ということで納める場合が多く
あります。挨拶がそれだけ重要な意味を持つにも関わら
ず、お付き合いをしていると「総合サービス業」を標榜
するJ Aでありながら果たして？と感じることがままあ
ります。これは残念ながら建物の構造的な面などもある
かもしれませんがJ A新得町もあまり褒められたもので
はありません。そこであえてそれも率直にお話しをし、
研修では「J Aで十勝1番の挨拶のある職場を目指しま
せんか」と背中を押した私でした。頑張れ！J A新得町！

家族で楽しむおいしい一皿

残暑の時期 カレー粉を使った料理で野菜をおいしく食べよう



ピーマンの甘さに
カレー粉がマッチ

ドルマ (トルコ風ピーマンの肉詰め)

材料(3人分)

ピーマン	6個	カレー粉	小さじ1/4
タマネギ	1/4個(50g)	A 塩	小さじ1/4
昆布	適宜	ケチャップ	小さじ1
水	500ml	ローリエ	適宜
合いびき肉	150g	酒	大さじ2
ご飯	100g	B みりん	大さじ1
		薄口しょうゆ	大さじ1
		塩	小さじ1/2

ポイント

じっくり煮込むことでピーマンの甘さが引き出されるので、子どもも食べやすい一品です。ピーマンの種は食べられるためきっちり取らなくてもOKです。

アレンジ

- お好みの野菜と一緒に煮込む

作り方

- ①ピーマンはへたの部分の部分を少し厚めに落として、軽く種を取る。へたはふたとして使うので取っておく。タマネギをみじん切りにする。昆布は水に浸しておく。
- ②ボウルに合いびき肉と①のタマネギ、ご飯、Aを入れてよく練る。
- ③②を①のピーマンに詰め、ピーマンのへたをふたのようにかぶせてようじで留める。
- ④③を重ならないように鍋に並べ、①の昆布と水、Bを入れて弱火で20分煮込んで出来上がり。

カレー粉の風味が食欲そそる
栄養レシピ

カボチャの カレー風味サラダ

材料(4人分)

カボチャ	1/4 個(350g)	クリームチーズ	30g
ミックスナッツ	20g	マヨネーズ	大さじ2
ベーコン	2 枚	A しょうゆ	小さじ1
		カレー粉	1 つまみ
		塩	小さじ1/2

作り方

- ①カボチャは種を取り、所々皮をむき、3cm角くらいの大きさに切ってすっと串が通るまで蒸し(電子レンジを使う場合は水にくぐらせてラップをかけ600Wで5分程度加熱)、軽くつぶしておく。
- ②ベーコンは1cm幅に切ってカリッとするまで炒め、ナッツは粗く刻んでおく。
- ③粗熱が取れた①と②をボウルに移し、Aとあえて出来上がり。

ポイント

ご飯にもパンにもお酒にも合う便利な副菜です。カボチャは皮にも栄養が多いため、むき過ぎないようにするのがお勧めです。

アレンジ

- チーズをかけてオーブンなどで焼く
- 衣を付けてコロッケに

